

# ЛІТНЯ УПРАВЛІНСЬКА ШКОЛА

## ЯК ЕФЕКТИВНА ФОРМА РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ КЕРІВНИКА



Управління  
ШКОЛОЮ

У статті розповідається про організацію літньої управлінської школи членами Асоціації керівників інноваційних закладів освіти Хмельницької області та враження від перебування в ній.

**Ключові слова:** асоціація, інноваційні заклади освіти, керівник, літня школа, освіта.

УДК 37.091.113:  
005.342(477.43)

Чи можливо побачити неймовірне, досягнути незабутнє, відчувати неповторне лише за три неповних дні? «Так», – скажуть учасники Першої літньої управлінської школи керівників інноваційних закладів освіти, що відбувалася 14–16 червня 2016 року за сприяння Департаменту освіти і науки Хмельницької обласної державної адміністрації, Хмельницького ОШПО, відділу освіти, молоді та спорту Новоушицької селищної ради та безпосередньо ректора ХОШПО, доктора педагогічних наук, професора **Берекі В. Є.**, завідувача кафедри менеджменту та освітніх технологій, кандидата педагогічних наук, доцента **Гуменюк В. В.**,

методиста науково-методичного центру виховної роботи **ОШПО Орловської Н. М.**, Президента Асоціації керівників інноваційних закладів освіти **Можейко Г. О.** і, звичайно, гостинних господарів – начальника відділу освіти, молоді та спорту Новоушицької селищної ради **Власової М. М.**, директорів навчальних закладів **Зваричук А. В.**, **Тарчинської О. П.**

Тема Першої літньої управлінської школи –

### Галина МОЖЕЙКО

Президент Асоціації керівників інноваційних закладів освіти (АКІЗО) Хмельницької області, заслужений працівник освіти України

### Алла КІЯЩУК

Директор Хмельницької спеціалізованої загальноосвітньої школи з поглибленим вивчення іноземної мови № 1, член АКІЗО



Директор школи, ліцею, гімназій № 1-2 2017

## Управління школою

Літня управлінська школа



*«Ефективне управління ресурсозабезпеченням навчального закладу в умовах децентралізації».* Це питання надзвичайно актуальне з огляду на адміністративну та освітню реформи. Своїми першими кроками й успіхами на шляху створення територіальних громад та ресурсозабезпечення освітньої галузі поділився голова Новоушицької об'єднаної територіальної громади **Московчук О. В.** Учасники школи були приємно вражені опікою і турботою громади щодо забезпечення закладів освіти, створення умов для рівного доступу до якісної освіти всіх без винятку дітей Новоушицького району. Тут дбають про енергозберігаючі технології, налагоджена система проїзду дітей, оновлюється матеріально-технічна база навчальних закладів тощо. Зокрема, із **22 мільйонів** гривень субвенції **10 мільйонів громада спрямувала на розвиток закладів освіти.** У Новоушицькій об'єднаній територіальній громаді розуміють, що *фінансування освіти – це найбільш ефективні інвестиції у майбутнє.* Саме таку думку висловила **Власова М. М.**, начальник відділу освіти, молоді та спорту Новоушицької селищної ради під час круглого столу з питань управління закладами освіти в умовах об'єднаних територіальних громад. А опікуватися є ким: **освіта Новоушицького району – це 20 загальноосвітніх навчальних закладів, де навчається 1993 учні, та 32 дошкільних навчальних заклади, які відвідує 721 дитина.**

Надзвичайно пізнавальним і презентабельним був виступ директора Новоушицького НВК «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 1, гімназія» **Зваричук А. В.**, яка гостинно приймала учасників управлінської

школи в стінах закладу. У школі навчається **485 учнів** і працює **55 педагогів**. Результатам роботи з обдарованими та здібними учнями можуть позаздрити навіть окремі міські школи. Водночас з вуст дітей лунали зворушливі слова, сповнені шани до вчителів, любові до своєї школи та до символу закладу – старої розкішної верби, що давно оселилася на подвір'ї школи і радо зустрічає своїх учнів.

На думку учасників літньої школи, педагогічний колектив Новоушицького НВК – це слава, щира, інтелектуальна родина, яка відкрита для спілкування та перебуває у творчому пошуку для надання якісної освіти своїм вихованцям.

Подякувавши господарям, учасники літньої школи вирушили в дорогу до села Рудківці, де облаштувалися на туристичній базі відпочинку «Корді». Потім відбувалися краєзнавчі студії на катері до Новодністровської ГЕС, що стало ковтком свіжого повітря після напруженого навчального року. Неймовірні враження залишилися від величі Дністра, мальовничих краєвидів, дружнього спілкування. Після цього була релаксуюча і захоплива зупинка у лісі. Серед учасників школи знайшлися досвідчені грибники, які за півгодини назбирали повний кошик білих грибів, маремух, сироїжок. Декому вдалося побачити лелек і загадати бажання, котрі, як кажуть, обов'язково здійсняться.

Всю щирість, щедрість, добро-



ту і турботу господарів учасники літньої школи відчували й під час вечора відпочинку «У колі друзів». Наддністрянщина вразила теплотою побажань, цікавими думками, щирим спілкуванням. У цей чудовий вечір над Дністром довго лунали слова найулюбленіших і таких рідних з дитинства народних пісень. Кажуть, що пісня – це душа народу. Той незабутній вечір був таким душевним!

Ранок наступного дня видався теплим, але похмурим, прекрасні троянди на квітниках бази були заплакані від дощу. Проте настрої учасників літньої управлінської школи був веселковим! Ми можемо пізнавати і творити, спілкуватися і ділитися досвідом за будь-яких умов. Тому майстер-класи пройшли організовано, талановито, активно, одним підходом.

**Безкоровайна Г. Г.**, директор Ленковецької ЗОШ І–ІІІ ст. Шепетівського району, провела майстер-клас з питання «Створення умов для забезпечення якості освіти в сучасній школі». Під час цього заходу Галина Григорівна у формі інтерактивної управлінської гри навчала керівників, як зробити так, щоб навчальний заклад, вчителі та учні були успішними, які стилі керівництва відповідають сьогоденню і які управлінські проекти є ефективними. Ключовими були слова: «авторитет», «професіоналізм», «партнерство». Завершальна віртуальна екскурсія Ленковецькою ЗОШ була пізнавальною і захопливою. Кожне слово, кожна світлина сповнені любов'ю до справи, відповідальності за результати роботи та гордості за своїх учнів. Інтерактивні методи, колективні проектні дослідження й обговорення сприяли розвитку компетентності кожного керівника.

**Естафету майстер-класів продовжила Жорницька Т. В.**, директор Ле-

тичівської гімназії № 2. Вона акцентувала увагу на ролі громадських освітянських організацій у реформуванні національної системи освіти. Учасникам літньої управлінської школи було презентовано успішний досвід фінської освіти, резолюції Всесвітніх та Європейських освітянських з'їзтів і асоціацій, у яких брала участь наша колега, а також викладено зміст діяльності Всеукраїнської асоціації «Відродженні гімназії України», членом якої є Жорницька Т. В.

Цікавим був виступ **Гуменюк В. В.**, присвячений питанням управління розвитком освітнього потенціалу регіону в контексті євроінтеграційних змін, у якому зроблено акцент на необхідності налагодження партнерських освітянських зв'язків між регіонами та участі у міжнародних проектах з метою набуття управлінського досвіду. Отже, тем для роздумів, прикладів для втілення, методів для застосування, знахідок для використання, думок для обговорення, мрій для здійснення після проведених майстер-класів у кожного учасника школи було безліч!

У роботі Першої літньої управлінської школи взяв участь ректор ХОШПО **Берека В. Є.**, який щиро привітав учасників і організаторів, окреслив вектори розвитку освітянської галузі на шляху до реформування, проблеми сучасної школи та шляхи їх подолання.

Корисним і пізнавальним був психологічний тренінг, проведений методистом Хмельницького обласного центру практичної психології та соціальної роботи **Страшнюк Ж. Д.** Тема тренінгу «Подолання професійних стресів та профілактика професійного вигорання» є актуальною для кожного педагога та керівника навчального закладу. Всі присутні стали

активними учасниками цього заходу, під час якого були застосовані інтерактивні, ігрові, рольові методи, навіювання та інсценізація, анкетування, самозанурення та самоаналіз. У результаті тренінгу учасників виникло відчуття, що участь у роботі літньої управлінської школи – це важливий крок до профілактики професійного вигорання.

Чудовим завершенням насиченого навчального дня став вечір відпочинку «Під плескіт Дністрової хвилі», проведений на березі Дністра. Ми впевнилися, що АКІЗО – це товариство однодумців, інтелектуалів і практиків, щирих, відкритих, талановитих і вже майже рідних колег. Сьогодні нам вдалося досягнути надзвичайне, що об'єднує, надихає, окриляє!

*Третій день літньої школи був присвячений краєзнавчим студіям.* Зокрема, відбулась екскурсія до скельного Свято-Миколаївського чоловічого монастиря. Під плескіт хвиль учасники десантувалися на протилежний берег і почали сходження до вершини скелі. Цей шлях став іспитом на витривалість і силу духу. Але дорогу подолає тільки той, хто йде! І нагородою стали неперевершені краєвиди, краса і велич монастиря, незрівнянні відчуття дотики до духовного. Сьогодні нам вдалося побачити неймовірне!

*Закриття Першої літньої управлінської школи було нестандартним.* Всі учасники утворили коло єднання, заявивши про єдність мети, напряму діяльності, взаємоповагу та підтримку, й щиро подякували організаторам школи, отримали сертифікати. Насамкінець зародилася традиція: рятівний круг з автографами учасників було передано до м. Славути як символ наміру провести Другу літню управлінську школу саме там.

Отже, учасникам Першої літньої управлінської школи вдалося протягом трьох днів відчувати незабутнє, досягнути надзвичайне, побачити неймовірне.

**Щиро дякуємо** ректору Хмельницького ОШПО **Береці В. Є.**, координаторам АКІЗО **Гуменюк В. В.**, **Орловській Н. М.** за науковий супровід, практичну допомогу, підтримку у підготовці та проведенні управлінської школи. Наша найщиріша вдячність **керівникам-управлінцям Нової Ушиці Московчуку О. В.**, **Власовій М. М.**, **Зваричук А. В.**, **Тарчинській О. П.** за створення комфортних умов для проведення навчання директорів – членів АКІЗО.



**Галина Можэйко, Алла Кияшук**  
**Летняя управленческая школа как эффективная форма развития профессиональной компетентности руководителя**

В статье рассказывается об организации летней управленческой школы членами Ассоциации руководителей инновационных учебных заведений Хмельницкой области и впечатлениях о пребывании в ней.

**Ключевые слова:** ассоциация, инновационные учебные заведения, руководитель, летняя школа, образование.



**Galyna Mozheyko, Alla Kiyashchuk**  
**Summer school management as effective form of professional competence head**

The article describes the organization of the summer managerial school by the members of the Association of the innovative educational institutions' managers in Khmelnytski region and the impressions of staying there.

**Keywords:** Association, innovative educational establishments, a manager, summer school, education.